

**PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE PIÊN -PIENPREV**

**RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA  
RPPS - 2022**



Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos de Piên

PIÊN 2023

## SUMÁRIO

|  |    |
|--|----|
| 1. APRESENTAÇÃO .....                                | 3  |
| 2. O PIENPREV .....                                  | 3  |
| 2.1 Estrutura Administrativa .....                   | 3  |
| 2.1.1 Conselho de Administração .....                | 4  |
| 2.1.2 Diretoria Executiva .....                      | 7  |
| 2.1.3 Conselho Fiscal .....                          | 8  |
| 2.1.4 Cenário Econômico.....                         | 10 |
| 3. RPPS – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL ..... | 13 |
| 3.1 Receitas e Despesas .....                        | 13 |
| 3.2 Patrimônio .....                                 | 14 |
| 3.3 Comprev .....                                    | 14 |
| 4. EVOLUÇÃO ATUARIAL .....                           | 14 |
| 4.1 – Custos e Planos de Custeio – 2022 .....        | 15 |
| 4.2 Evolução da Situação Atuarial.....               | 16 |
| 5. GESTÃO DE INVESTIMENTOS .....                     | 18 |

## **1. APRESENTAÇÃO**

O Relatório de Governança Corporativa é uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, e reforça o compromisso do PIENPREV com a transparência, responsabilidade e eficiência da gestão previdenciária.

O presente relatório contempla, de forma sintetizada, os atos de gestão praticados durante o exercício, apresentando as ações realizadas e os resultados alcançados.

Nesta edição apresentaremos os dados relacionados à governança e à gestão do PIENPREV no ano de 2022. As informações prestadas têm como base os relatórios gerenciais que abrange dados contábeis, de investimentos, atuariais e outros relacionados à gestão da autarquia.

## **2. O PIENPREV**

O Instituto de Previdência Social do Município de Piên – Pienprev é um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), regulamentada pela Lei Municipal nº 1110/2011 de 12 de setembro de 2011, com a finalidade de prover os direitos previdenciários dos servidores públicos titulares de cargos efetivos do Município de Piên, devendo assegurar o caráter contributivo e solidário e o equilíbrio financeiro e atuarial, em consonância a Constituição Federal.

O Pienprev é uma entidade descentralizada da Administração Pública Municipal, com personalidade jurídica de direito público, detentora de autonomia patrimonial, administrativa, financeira e contábil.

O Pienprev realiza a gestão previdenciária de 301 segurados ativos, 85 aposentados e 15 pensionistas e possui um patrimônio de mais de 55 milhões de reais.

### **2.1 Estrutura Administrativa**

A estrutura administrativa do Pienprev é composta pelo Presidente do Conselho de Administração, Diretor Executivo, e um contador, para realização das tarefas

administrativas, previdenciárias, contábeis e jurídicas inerentes a manutenção do instituto e concessão de benefícios aos segurados.

São integrantes do quadro funcional da Pienprev os servidores públicos efetivos do Município e da Câmara Municipal de Piên, cedidos para exercer suas atribuições junto ao Instituto de previdência municipal.

Portanto, o Instituto de previdência municipal é dirigida pelo Conselho de Administração, administrada pela Diretora Executiva e fiscalizada pelo Conselho Fiscal, bem como pelo Controlador Interno do Município, Câmara Municipal, Tribunal de Contas do Estado, Ministério Público, Secretaria da Previdência Social (SPREV), além dos segurados e a população, por meio do controle social.

O Pienprev conta ainda com uma Consultoria de Investimentos e Cômite de Investimentos, um órgão consultivo responsável por participar do processo decisório de formulação e execução da Política de Investimentos.

### **2.1.1 Conselho de Administração**

O Conselho de Administração é o órgão superior de deliberação colegiada, composto por 04 (quatro) conselheiros titulares, e 04 (quatro) suplentes, que serão eleitos por voto secreto e direto, pelos segurados ativos e inativos, 02 (dois) servidores ativos e 01 (um) servidor inativo e igual número de suplentes serão indicados pelo Prefeito.

O Presidente, o do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal são eleitos pelos seus pares, sendo que os representantes dos servidores terão mandato de 3 (três) anos, podendo ser reconduzidos.

As deliberações do Conselho de Administração são tomadas mediante a maioria dos votos, em reuniões bimestrais ordinárias e/ou extraordinárias.

Compete ao Conselho de Administração do Pienprev:

I - eleger o Presidente, Vice-Presidente e Secretário;

II - estabelecer as diretrizes gerais da política de gestão do PIÊNPREV;

III - decidir sobre aplicações financeiras e investimentos em empreendimentos com recursos do PIÊNPREV;

IV - zelar pelo cumprimento das normas constitucionais, legislação ordinária nacional e municipal;

V - elaborar e votar o seu regimento interno;

VI - emitir parecer sobre a avaliação técnica e atuarial do PIÊNPREV;

VII - acompanhar e avaliar a gestão econômica e financeira dos recursos previdenciários do PIÊNPREV, bem como os ganhos sociais e desempenho dos programas aprovados;

VIII - fixar critérios para o parcelamento de recolhimento em atraso, de que trata o art. 22 da presente lei;

IX - encaminhar, bimestralmente, ao Conselho Fiscal relatório sobre a posição dos saldos do PIÊNPREV, com detalhamento de receita e despesas do mês anterior, para análise e acompanhamento;

X - aprovar as contas do PIÊNPREV, após análise do Conselho Fiscal;

XI - fiscalizar os atos de gerenciamento da Diretoria Executiva;

XII - assinar ajustes, convênios e contratos, através de seu Presidente, em conjunto com Diretor Executivo.

Atraves do Decreto Municipal nº 137/2015, de 15 de setembro de 2015 foram nomeados os membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e o Diretor Executivo do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Piên – PIENPREV, para o período de 2020/2023.

Abaixo segue o Calendário das Reuniões de 2022:

| <b>MÊS</b> | <b>DIA</b> | <b>HORA</b> |
|------------|------------|-------------|
| Fevereiro  | 25         | 08:30       |
| Julho      | 08         | 08:30       |
| Setembro   | 30         | 08:30       |
| Dezembro   | 08         | 08:30       |

### **2.1.2 Diretoria Executiva**

A Diretoria Executiva é um órgão de administração geral do Pienprev, composta por I - 01 (um) Diretor Executivo, servidor efetivo com curso superior completo em Administração, Ciências Contábeis, Economia, Direito, Engenharia ou Gestão Pública, que será nomeado pelo Prefeito, dentre os candidatos, aquele com maior número de votos, escolhido em pleito eleitoral,

II - 01 (um) Contador;

III - 01 (um) Advogado;

IV - 01 (um) Agente Administrativo.

Os cargos previstos no "caput" do presente artigo serão colocados à disposição pelo Município, com ônus para a origem, enquanto o PIÊNPREV não dispuser de quadro próprio de servidores efetivos.

São competências do Diretor Executivo:

I - representar o PIÊNPREV em juízo ou fora dele, ativa e passivamente;

II - apresentar ao Conselho de Administração e Fiscal até 31 de março de cada ano, relatório dos trabalhos realizados no ano anterior, bem como prestação de contas, enviando cópia do primeiro, ao Executivo e Legislativo Municipal;

III - elaborar orçamentos anuais e planos plurianuais de aplicação dos recursos, submetendo-os até 31 de julho de cada ano, ao Conselho de Administração;

IV - apresentar relatórios gerenciais periódicos, com a finalidade de proporcionar ao Conselho de Administração os meios para avaliar o desempenho dos programas, em seus aspectos físicos, econômicos, financeiros, sociais e institucionais, e a sua vinculação a diretrizes estabelecidas;

V - submeter à apreciação do Conselho Fiscal análise do comportamento

contábil do PIÊNPREV;

VI - movimentar as contas do PIÊNPREV, sempre em conjunto com o contador;

VII - autorizar a realização de licitações;

VIII - assinar ajustes, convênios e contrato em conjunto com o Presidente do Conselho de Administração.

A atual designação do Diretor Executivo se deu pela publicação do Decreto Municipal nº 137/2015, de 15 de setembro de 2015, nomeando a Sra. Jacqueline Niezer.

### **2.1.3 Conselho Fiscal**

O Conselho Fiscal do Pienprev é o órgão superior de fiscalização com deliberação colegiada, composto por 3 (três) membros conselheiros titulares e seus suplentes, sendo 2 (dois) membros titulares e suplentes eleitos, e 1 (um) membro titular e seu suplente indicado pelo Prefeito.

A nomeação dos membros deste conselho se dará através de Decreto Municipal, cujo mandato terá duração de 3 (três) anos, podendo ser reconduzidos.

As deliberações do Conselho Fiscal serão tomadas por maioria de seus membros, cabendo ao Presidente ou ao vice-presidente, o voto de qualidade.

São atribuições do Conselho Fiscal do Pienprev:

I - eleger o seu Presidente;

II - fiscalizar, assegurado o acesso às informações de qualquer natureza, os boletins das receitas e despesas do PIÊNPREV;

III - fiscalizar o destino de verbas dos benefícios, assim como a aplicação dos recursos, controle e resultado dos empreendimentos;

IV - examinar os balancetes mensais e as contas, emitindo parecer a respeito;

V - encaminhar ao Conselho de Administração parecer prévio sobre as contas do PIÊNPREV, conforme prevê o art. 33, inciso X desta lei;

VI - propor ao Conselho de Administração medidas que achar conveniente.

Abaixo segue o Calendário das Reuniões de 2022 para o Conselho Fiscal:

| <b>MÊS</b> | <b>DIA</b> | <b>HORA</b> |
|------------|------------|-------------|
| Fevereiro  | 25         | 08:30       |
| Julho      | 08         | 08:30       |
| Setembro   | 30         | 08:30       |
| Dezembro   | 08         | 08:30       |

#### **2.1.4 Cenário Econômico**

Com certeza 2022 foi um ano muito difícil e desafiador para as economias globais. A inflação tornou-se um fenômeno global, em boa parte causada pelo "despejo" de recursos realizados pelos principais bancos centrais do mundo, para combater os efeitos da pandemia de Covid 19 e por conta do desarranjo das cadeias de suprimentos ao redor mundo. Além disso o conflito entre a Rússia e Ucrânia, trouxe pressão nos preços dos combustíveis e alimentos no mundo, principalmente nos países europeus. Para combater a inflação foi preciso um remédio amargo, a adoção de política monetária recessiva, principalmente com a elevação da taxa de juros das principais economias, e o reflexo das incertezas, vieram no desempenho dos principais índices no mundo, que apresentaram rentabilidade negativa.

No Brasil, o crescimento da economia, saiu muito melhor do que era esperado. As previsões no início do ano apontavam para um crescimento pequeno ou próximo da estabilidade e os números do PIB brasileiro ao longo de 2022, surpreenderam positivamente e a economia deve fechar o ano, com crescimento superior aos 3%. Por outro lado, a inflação também pesou aqui, o BACEN teve que agir forte, subindo a taxa de juros para 13,75%, deixando o Brasil como o país que possui maior taxa real de juros no mundo e uma mudança nesse cenário vai depender de sinais mais claros dos rumos da política fiscal e da economia em 2023.

Outro assunto presente no Brasil ao longo de 2022, foi a questão fiscal, que gerou muitas incertezas no mercado no decorrer deste ano. Logo no início foi aprovada a PEC dos precatórios, conhecida como PEC do calote, que abria espaço para o adiamento dos pagamentos de dívidas da União reconhecidas pela justiça. Tivemos a aprovação PEC dos combustíveis que limitava a cobrança de ICMS dos estados em combustíveis, energia e telecomunicações e que a união deveria ressarcir os Estados por essa renúncia fiscal. Também foi aprovada PEC do estado de emergência, que previa expansão de auxílios a população e por fim tivemos a PEC da transição que retirou do teto de gastos as despesas com o Bolsa Família.

E por fim, o processo eleitoral brasileiro encerrou com a vitória do ex-presidente

Lula, que comandará o país pela terceira vez, em uma disputa muito acirrada contra o até então presidente Jair Bolsonaro.

Com relação aos EUA, o combate à inflação dominou o debate econômico por lá, o FED, elevou a taxa de juros a níveis que a muito tempo não eram vistos por lá, o que causou um temor de recessão da principal economia mundial. Esse temor derrubou os mercados, que fecharam o ano em forte queda em comparação a 2021. Apesar da forte elevação de juros, a economia americana segue apresentando dados fortes com previsão de crescimento de 1,7% para 2022.

Na Europa, além do cenário inflacionário, existiu uma preocupação adicional, que foi conflito bélico entre Rússia e Ucrânia, que acabou por adicionar uma forte pressão inflacionária ao continente, principalmente nas questões relacionadas ao mercado de Energia. O Banco Central Europeu, que em um primeiro momento se mostrou reticente na elevação da taxa de juros, também agiu elevando a taxa básica da economia europeia.

Por fim a economia Chinesa, com a adoção ao longo do ano de 2022 da política de COVID zero, que por diversas vezes provocavam rígidos lockdowns, acabou afetando o desempenho da economia e a previsão para crescimento da economia em 2022 ficará próximo dos 3%, número bem abaixo dos registrados nos últimos anos na economia chinesa.

### 3. RPPS – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

O Regime Próprio de Previdência Social administra os benefícios de aposentadoria e pensão por morte dos servidores do Município de Piên e seus dependentes, e contava em 31/12/2022 com 401 segurados, conforme quadro abaixo:

| Ativos | Aposentados | Pensionistas | Total   |
|--------|-------------|--------------|---------|
| 301    | 92          | 15           | 408     |
| 73,77  | 22,55%      | 3,68%        | 100,00% |

Em 2022 foram concedidos 20 benefícios, sendo: 18 aposentadorias e 02 pensões por morte.

#### 3.1 Receitas e Despesas

Em 2022, o Pienprev contabilizou as seguintes receitas:

| Receitas                    | Jan-Dez/2022             |
|-----------------------------|--------------------------|
| Contribuições do Servidor   | R\$ 1.754.706,20         |
| Contribuições Patronais     | R\$ 2.052.480,18         |
| Aplicações Financeiras      | R\$ 6.472.282,04         |
| Aportes p/Cobertura Déficit | R\$ 488.276,52           |
| <b>TOTAL</b>                | <b>R\$ 10.767.744,94</b> |
| Taxa Administrativa PMP     | R\$ 236.112,00           |

E no mesmo ano as despesas foram as seguintes:

| Despesas               | Jan-Dez/2022            |
|------------------------|-------------------------|
| <b>Previdenciárias</b> | <b>R\$ 3.306.240,21</b> |
| Aposentados            | R\$ 2.988.818,95        |
| Pensionistas           | R\$ 317.421,26          |

|                                 |                         |
|---------------------------------|-------------------------|
| Desp. Correntes Administrativas | R\$ 228.408,65          |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>R\$ 3.534.648,86</b> |

### 3.2 Patrimônio

O patrimônio do PIENPREV, na data de 31/12/2022, era de R\$ 56.021.116,20 (cinquenta e seis milhões, vinte e um mil, cento e dezesseis reais, e quarenta e três centavos), composto da seguinte forma:

| <b>Especificação</b>                    | <b>2022</b>              |
|---|--------------------------|
| <b>Ativo Financeiro</b>                 | <b>R\$ 55.751.515,43</b> |
| Caixa e Equivalentes de Caixa           | R\$ 141.604,53           |
| Créditos Tributários a Receber          | R\$ 0,00                 |
| Demais Créditos e Valores a Curto Prazo | R\$ 0,00                 |
| Investimentos e Aplicações              | R\$ 55.609.910,90        |
| Estoques                                | R\$ 0,00                 |
| <b>Ativo Imobilizado</b>                | <b>R\$ 269.600,81</b>    |
| Bens Móveis                             | R\$ 44.478,59            |
| Bens Imóveis                            | R\$ 225.122,22           |
| <b>Total do Patrimônio</b>              | <b>R\$ 56.021.116,24</b> |

### 3.3 CompreV

O COMPREV tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o RGPS e o RPPS, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões.

Em 2022, o Pienprev não recebeu os valores de Compensação Previdenciária do INSS, apesar de todos os processos lançados no sistema. O que demonstra um grande atraso na análise do RGPS.

## 4. EVOLUÇÃO ATUARIAL

#### 4.1– Custos e Planos de Custeio – 2022

Em conformidade com a Lei Municipal, adotou-se a alíquota de contribuição atualmente em vigor para os servidores ativos 14,00%, considerando-se ainda que o Ente contribui com uma alíquota de 16,50%. Os aposentados e pensionistas contribuem com 14,00% sobre a parcela do benefício que exceda o limite Máximo de benefícios do RGPS.

| <b>Categorias</b>                             | <b>Base de Cálculo Anual</b> | <b>Alíquota Vigente (%)</b> | <b>Contribuição Esperada</b> |
|---|------------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| 1. Ente Federativo - Custeio Normal           | 11.537.412,12                | 16,50%                      | 1.903.673,00                 |
| 2. Ente Federativo - Taxa de Administração    | 11.537.412,12                | 2,00%                       | 230.748,24                   |
| 3. Segurados Ativos                           | 11.537.412,12                | 14,00%                      | 1.615.237,70                 |
| 4. Aposentados                                | 111.058,74                   | 14,00%                      | 15.548,22                    |
| 5. Pensionistas                               | 0,00                         | 14,00%                      | 0,00                         |
| <b>6. Total Custeio Normal Anual (1+..+5)</b> |                              |                             | <b>3.765.207,16</b>          |

## 4.2 Evolução da Situação Atuarial

A seguir apresentamos a evolução da situação atuarial dos últimos três exercícios, considerando os cálculos atuariais realizados:

| Item                                    | dez/19         | dez/20         | dez/21         |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Número de Servidores Ativos             | 359            | 341            | 320            |
| Valor Médio da Remuneração do Ativo     | 2.758,00       | 2.728,70       | 2.773,42       |
| Folha Mensal de Ativos (R\$)            | 990.121,96     | 930.485,69     | 887.493,24     |
| Número de Beneficiários                 | 73             | 79             | 94             |
| Valor Médio dos Benefícios              | 2.038,05       | 2.159,36       | 2.272,43       |
| Folha Mensal de Benefícios (R\$)        | 148.778,00     | 170.589,19     | 213.608,00     |
| Número de Segurados                     | 432            | 420            | 414            |
| Folha Mensal de Segurados (R\$)         | 1.138.899,96   | 1.101.074,88   | 1.101.101,24   |
| Custo Total do Plano em R\$             | 103.594.301,17 | 105.155.020,14 | 118.457.313,25 |
| Folha Salarial Futura (R\$)             | 120.347.966,23 | 113.597.942,90 | 101.289.163,50 |
| Custo do Plano em % da Folha            | 86,08%         | 92,56%         | 116,94%        |
| Déficit / Superávit Atuarial em R\$     | 3.210.665,29   | 432.913,64     | 15.711.018,96  |
| Déficit / Superávit em % Folha          | 2,67%          | 0,38%          | 15,51%         |
| Valor dos Investimentos do Plano em R\$ | 46.767.486,39  | 52.035.891,85  | 52.093.518,82  |

Tendo em vista os resultados obtidos na avaliação realizada, o Regime Próprio de Previdência Social de Piên PR, possui um Déficit Técnico Atuarial para o exercício de 2021 de R\$ 15.711.018,96 (quinze milhões, setecentos e onze mil, dezoito reais, e noventa e seis centavos).

Observa-se que houve um aumento no Déficit Atuarial com relação ao último ano, sendo um aumento em torno de 15,51% em 2022 se comparado a 2021.

O RPPS tem apresentado um déficit crescente, devido às adequações nas hipóteses atuariais e nas variações e características da massa de segurados, observando-se que houve aumento da Reserva Matemática Dos Benefícios Concedidos que foi resultante das alterações nos planos de carreiras, variações salariais, e falta de novas contratações de servidores efetivos, ocorrendo desta forma o aumento do total de recursos necessários para o pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo.

## 5. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Em 31 de dezembro de 2022 os recursos do Pienprev estavam aplicados em 18 fundos de investimentos, distribuídos nos segmentos de Renda Fixa (12), Renda Variável (02), Fundos Imobiliários (02) e Exterior (02), sendo eles:

| ATIVO  | Valor em<br>31/12/2022 |
|--|------------------------|
| <u>Administração</u>   | <b>954.266,64</b>      |
| Disponibilidades Financeiras                                   | <b>141.604,53</b>      |
| <b>DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS EM CAIXA</b>                   | <b>141.604,53</b>      |
| <br>   |                        |
| <u>Previdência</u>   | <b>55.609.910,90</b>   |
| <b>Renda Fixa:</b>   | <b>38.414.507,98</b>   |
| <br>   |                        |
| <b>BB FLUXO FIC RENDA FIXA SIMPLES PREVIDENCIÁRIO</b>          | 1.437.889,95           |
| <b>BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO</b> | 3.999.963,43           |
| <b>BB IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO</b>  | 5.334.207,17           |
| <b>BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO</b>  | 979.495,07             |
| <b>BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO</b>   | 2.078.659,76           |
| <b>BRADERCO INSTITUCIONAL IMA-B 5+ FIC RENDA FIXA</b>          | 1.248.773,56           |
| <b>CAIXA BRASIL 2023 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA</b>        | 1.034.037,21           |
| <b>CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA</b>     | 1.051.030,42           |
| <b>CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP</b>  | 7.725.799,06           |
| <b>CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP</b>    | 6.164.223,01           |
| <b>CAIXA BRASIL IRF-M 1+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP</b> | 816.463,08             |
| <b>CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP</b>           | 6.543.966,26           |
| <br>   |                        |
| <b>Renda Variável:</b>   | <b>12.239.865,77</b>   |
| <b>BB GOVERNANÇA FI AÇÕES</b>                                  | 9.947.846,41           |
| <br>   |                        |
| <b>CAIXA AÇÕES MULTIGESTOR FIC AÇÕES</b>                       | 2.292.019,36           |
|  | <b>4.638.827,15</b>    |
| <br>   |                        |
| <b>Fundos Exterior:</b>  |                        |



|  |                      |
|--|----------------------|
| CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I     | 3.271.553,01         |
| ITAÚ FIC AÇÕES BDR NÍVEL I                   | 1.367.274,14         |
| <b>Fundos Imobiliários:</b>                  |                      |
|  | <b>316.710,00</b>    |
| BB PROGRESSIVO II FII - BBPO11               | 1.710,00             |
| CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS FII - CXRI11 | 315.000,00           |
| <b>Ativo Imobilizado</b>                     | <b>269.600,81</b>    |
| BENS IMÓVEIS                                 | 225.122,22           |
| BENS MÓVEIS                                  | 44.478,59            |
| <b>TOTAL GERAL</b>                           | <b>56.021.116,24</b> |

Em 2022 os rendimentos financeiros totalizaram R\$ 6.472.282,04 (seis milhões, quatrocentos e setenta e dois mil, duzentos e oitenta e dois reais, e quatro centavos). O Fundo Previdenciário obteve uma rentabilidade de 5,22%, diante de uma meta atuarial de 10,93% (composta pelo IPCA + 4,88% a.a.).

Piên, 15 de março de 2023.

**Jacqueline Niezer**  
Diretora Executiva do Pienprev